

**Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):**

1. Emekli **Dr. Faruk Kayadelen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**2547 Sayılı Kanununun Ek Madde 34:**

2. **Dr. Ece Tavukçuoğlu Demir**'in Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güneş Esendağlı'nın TÜBİTAK 1001 "Kemoterapi Ajanları ile Konjuge Edilmiş Folat Reseptör 1 (FOLR1) Hedefleyen Özgün Peptit Dizisinin Küçük Hücreli-Dışı Akciğer Kanseri (KHDAK) Etkililiğinin Değerlendirilmesi" projesi kapsamında Üniversitemiz **Kanser Enstitüsünde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):**

3. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Pınar Türkoğlu Dilbaz**'ın **Altındağ İlçe Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Candaş Ayan**'ın **Birleşik Krallık'ta** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

5. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erkan Aydar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selda Özdemir**'in Gazi Üniversitesi TEKNOPARK bünyesinde faaliyet gösteren **CISARGE Bilişim Araştırma Geliştirme Yazılım Eğitim Danışmanlık Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):**

8. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Şulener Yıldız**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Gazi Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

**Kadro Aktarma:**

9. Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan Texas A&M Üniversitesinde doktora eğitimini tamamlayan **Dr. Abdurrahman Öztürk**'ün Mühendislik Fakültesi Nükleer Enerji Bölümü öğretim üyesi atama kriterlerini sağlamadığından dolayı 1416 sayılı kanun uyarınca öğretim görevliliğine atanabilmesi için kadro aktarılmasının yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### Ek Ders Ücretleri:

10. **Spor Bilimleri Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde “BEÖ 401-BSO 401 Öğretmenlik Uygulaması I” derslerinin gereği olarak **Uygulama Okul Müdürü, Uygulama Okul Koordinatörü ve Uygulama Öğretmenlerinin görevlendirilmeleri ve ek ders ücretlerinin** ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Staj ve mesleğe ait uygulamalar, öğrenme fırsatları, öğrenme ortamının çeşitliği, öğrenci iş yükü ve kredilendirme amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videoolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

### Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

11. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Burçak Bilginer**'in Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitemizin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### Öğrenci Hakkında:

12. İletişim Fakültesi İletişim Bilimleri Bölümü öğrencisi **Gizem Akça**'nın 2024 - 2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz döneminden itibaren iki (2) yarıyıl izinli sayılması, 2024 - 2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz döneminde seçmiş olduğu derslerinin programından çıkarılması hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı görüşülerek adı geçen öğrencinin dilekçesinde belirttiği barınma sorunu ile ilgili olarak Sağlık, Kültür Spor Dairesi Başkanlığı ile iletişime geçmesi, kayıt dondurma talebinde barınma sorunu dışında başka bir gerekçesi var ise başvurusunu yenileyerek dekanlığa iletmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

13. Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu Makine ve Metal Teknolojisi Bölümü Makine Programı 2240648013 numaralı öğrencisi **Mert Yiğit Yıldız**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz döneminde üzerine almış olduğu derslerin kaldırılarak; 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz döneminden itibaren 4 (Dört) yarıyıl izinli sayılması hakkında Yüksekokul Yönetim Kurulunun kararı görüşülerek adı geçen öğrencinin dilekçesinde belirttiği barınma sorunu ile ilgili olarak Sağlık, Kültür Spor Dairesi Başkanlığı ile iletişime geçmesi, kayıt dondurma talebinde barınma sorunu dışında başka bir gerekçesi var ise başvurusunu yenileyerek dekanlığa iletmesi uygun görüldü.

14. Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencisi **Muhammed Ali Demir**'in dilekçesi ile, Yabancı Diller Yüksekokulu Kararı ile ilişkisinin kesilmesine itirazı hakkında görüşülerek, Yabancı Diller Yüksekokulu Yönetim Kurulunun kararının öğrenci karnesine işlenmesine, Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından ivedilikle muafiyet sınavı yapılmasına, itiraza sebep olan durum hakkında Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğünün Program kayıtları ve muafiyet sınavlarına başvuru ve hazırlık aşamalarında çalışma yapmalarına karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Kurumuz bünyesinde yer alan eğitim birimlerinde öğretim gören öğrencilerimizin kişisel bilgi beceri ve yeteneklerine göre ulusal/uluslararası alandaki etkinlikleri sürdürülebilmeleri ve eş zamanlı olarak ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlarda eğitim ve öğretim süreçlerini devam edebilmeleri için alınan karar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

15. Eğitim Bilimleri Enstitüsü Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık yüksek lisans programı öğrencisi **Sadia Nazır**'ın, 01.10.2024 tarihli 2024-19 sayılı adı geçen öğrencinin ilişkisinin kesilmesi hakkında alınan Enstitü Yönetim Kurulu Kararına 11.10.2024 tarihli dilekçesi ile ibraz etmiş olduğu itirazı yeniden görüşülerek itirazının kabulüne ve programa kaydının yapılmasına karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

### **Halı Saha ve Tenis Kortu Ücretleri:**

16. Üniversitemiz Beytepe Kampüsü Spor İşleri ve Tesisleri Müdürlüğü bünyesinde bulunan Büyük Halı Saha, Küçük Halı Saha ve Çadır Salon içerisinde bulunan Tenis Kortu İşletmesinin Üniversitemiz üst yönetiminin uygun göreceği talepler haricinde kampüs dışı kullanımlara kapatılması, diğer paydaşlara aşağıda belirtilen saatlik ücretler karşılığında kullanılması ve ücretlerin Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Sosyal Tesis ve İşletmeler hesabına gelir kaydedilmesi hakkında Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi.Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim/araştırma faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

### **Organizasyon Şeması:**

17. Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 26.08.2020 tarihli 2020-931 sayılı kararı ile uygun görülen “Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Organizasyon Şeması”nın belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Amac</b> 4 Kalite Odaklı Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	Alanında uzman kişilerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi

18. Hacettepe Üniversitesi Kurum İçi Ve Kurum Dışı Ders Transferlerinde Eşdeğerliliğe İlişkin Esas ve İlkeler’in Eşdeğerlik Kurallarının 2 inci maddesinin uygulamasında “Alan dışı Seçmeli ders eş değerliliklerinde % 90 benzerliğin aranıp aranmamasına Dekanlık/Müdürlük yetkili kurullarının dersleri program yeterlilikleri ve ders kazanımları temelinde inceleyerek karara bağlaması” ilkesi kabul edildi.