

**21.05.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:**

**Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):**

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ümmühan Şevkat Bahar Özvarış**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin değiştirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesinin 7. Fıkrası :**

2. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emre Ünal**'ın **Özel TOBB ETÜ Tıp Fakültesi Hastanesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):**

3. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Eda Zaloğlu**'nun **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.
4. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bilsay Sümer**'in **TÜBİTAK Ulaştırma Savunma Enerji ve Tekstil Teknolojileri Grubu**'nda görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

5. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran** ile Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Şahap Armağan Tarım**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
6. **Uluslararası İlişkiler ve Protokoller Koordinatörü Prof. Dr. Erkan Zengin** ile **Öğretim Görevlisi Esra Gül Özcan**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce uygun görülen görevlendirmelerinin tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.

7. **Hemşirelik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zehra Gök Metin** ile **Doç. Dr. Nur İzgü**'nün **Gana**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Hukuk Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi İmge Hazal Yılmaz Tekin**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Yeşeren Saylan İnci**'nin **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi (Öncelikli Alan) **Aytuğ Vural**'ın **Yunanistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Atila Yılmaz**'ın **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr.Üyesi Erdi Daşdemir**'in **Birleşik Krallık**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Edebiyat Fakültesi** **Dr. Öğr.Üyesi Prof. Dr. Sema Aslan Demir**'in **İsveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Ayhan Yılmaz** ile **Doç. Dr. Sinem Dinçol Özgür**'ün **Almanya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
15. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Müdürü **Prof. Dr. Müge Yemişçi Özkan**'ın **Macaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Gülhan Yaman Kahveci**'nin **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Spor Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Deniz Hünük**'ün **İrlanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Türkiye Doping Kontrol Merkezi** Merkez Müdürü **Prof. Dr. Emirhan Nemutlu**'nun **Kanada**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Ahmet Gülsat**'ın **Çekya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Selma Özçağ** ile **Prof. Dr. Emin Özçağ**'ın **Kuzey Makedonya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
21. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Diclehan Tezcaner Öztürk**'ün **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serhat Küçükali**'nin **İsveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneysel Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

23. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Irmak Ocak**'ın **Macaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Eczacılık Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sevilay Erdoğan Kablan**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.5.:</b> Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

25. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Murat Caner Testik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Harun Artuner**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Halil Kaan Canan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere "Argüman Yapay Zeka Teknolojileri A.Ş." şirketini kurması ve kurulacak şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Öğrenci Kontenjanları:**

29. **Bilişim Enstitüsü** 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi başvuru ve yatay geçiş kontenjanları uygun görüldü.
30. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi başvuru ve yatay geçiş kontenjanları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

**2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:**

31. **Bilişim Enstitüsü** Anabilim Dallarında Tezsiz Yüksek Lisans İkinci Öğretimde 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde ders verecek öğretim elemanlarına yapılacak **ek ders ve sınav ücretlerinin** belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim	

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

32. **Tayvan Tri-Service General Hospital**'da **Çocuk Enfeksiyon Hastalıkları Uzmanı** olarak görev yapan Dr. Chia-Ning Chang'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Enfeksiyon Hastalıkları Anabilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
33. **Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Tıp Fakültesi Travmatoloji Anabilim Dalında** görev yapmakta olan **Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Selçuk**'un Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Ana Bilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
34. Pakistan Shaheed Benazir Bhutto Üniversitesi Kimya Bölümü Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ashique Hussain Jatoti**'in Üniversitemiz **Fen Fakültesi Kimya Bölümünde** bilimsel çalışmalar yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
35. Pakistan İslamabad Comsats Üniversitesi Kimya Bölümü Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mazhar Amjad Gilani**'nin Üniversitemiz **Fen Fakültesi Kimya Bölümünde** bilimsel çalışmalar yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
36. Peru Ulusal Rehabilitasyon Enstitüsünde çalışmakta olan **Dr. Luz Guadalupe Cruz Huanca**'nın **Tıp Fakültesi Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Ana Bilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Kadro Aktarma:**

37. Üniversitemiz adına Almanya'da bulunan **Gürel Özeşme**'nin doktora eğitimini Karlsruhe Institut für Technologie tamamladığından dolayı 1416 sayılı kanun uyarınca Doktor Öğretim Üyesi kriterlerini sağlamadığından Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet 5. derece Öğretim Görevlisi kadrosunun Mühendislik Fakültesi Nükleer Teknoloji Anabilim Dalına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:**

38. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sevgen Çelik Önder**'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
39. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Deniz Doğru Ersöz**'ün doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
40. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Elmas Ebru Yalçın**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
41. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ash Pekcan Yıldız**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
42. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. H. Uğur Özçelik**'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
43. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sabriye Serap Kurbanoglu**'nun doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
44. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ufuk Özdağ**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteğinin **reddine** karar verildi.
45. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Özgür Teoman**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteğinin **reddine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı  B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri  B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Öğrenci Hakkında:**

46. 2022-2023 Güz Yarıyılından itibaren 4 yıl üst üste ders kaydı yapmayan öğrencilerin durumunun görüşülmesi uygun görüldü.
47. 2022-2023 Güz Yarıyılından itibaren 4 yıl üst üste ders kaydı yapmayan ve ilişik kesme teklif edilmeyen **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencilerin durumunun görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	