

## **03.07.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek**

### **Gündem Maddeleri:**

#### **Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):**

1. Emekli **Dr. Hilmi Bolatoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Aziz Kurtuluş Dinçer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesinin **reddine karar verildi.**
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Aziz Kurtuluş Dinçer**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesinin **reddine karar verildi.**
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şükrü Haluk Akalın**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Dr. Cenk Pala**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Aylin Baran**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Semra Kartal, Prof. Binnur Ekber, Prof. Reyhan Yücelen Başaran** ile **Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Oya Bayka**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli **Kerem Tanılkan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Ziya Kuruç**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Abide Doğan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. Emekli **Orhan Salihoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. Emekli Öğretim Görevlileri **Doğan Çakar, Mehmet Nejat Başeğmezler, Murat Çelebi** ile **Dr. Serkan Şelçuk**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. Emekli **Dr. Aynur Önder**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Ceyhan Koç**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. Emekli **Dr. Adil Ayaz**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. Emekli **Dr. Faruk Kayadelen**'in 2025-2026 eğitim-öğretim yılı güz döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

17. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Tepe**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Yılmaz**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):**

19. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mübeccel Yeniada Kırseven**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Caner Togaç**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

21. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hilal Aksoy**'un **Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde Altındağ Yıldıztepe Eğitim Aile Sağlığı Merkezi**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı BİDEB Araştırma Burs ve Destekleri Grubu ile Yarışmalar Grubu Yürütme Kurulunda** Yürütme Kurulu Üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

23. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İrem Güngör Orhan**'ın **Danimarka**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Mehmet Umut Özyurda**'nın **İsviçre**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
25. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Melek Kaya**'nın **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hayrunisa Topçu**'nun **Kazakistan**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
27. **Edebiyat Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Göknur Karahan**'ın **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Berat Aytül Hamzaloğlu**'nun **Slovakya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesine katılım ücretinin eklenmesi uygun görüldü.
29. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Atila Yılmaz**'ın **İsveç**'te daha önce uygun görülen görevlendirilmesine katılım ücretinin eklenmesi uygun görüldü.
30. **Edebiyat Fakültesi** Üyesi **Doç. Dr. Yeliz Demir Van Scheppingen**'in **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özlem Sert**'in **İsviçre**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

32. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Kübra Seyhan Bıyık**'ın **Belçika**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesine **destek eklenerek tarihlerinin değiştirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.3.4. Süreç yönetimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

33. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
35. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar**'ın Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **GOA Ar-Ge Madencilik ve Çevre Teknolojileri Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
36. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Önder Efe**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
37. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**'ın Ankara Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesinde faaliyet gösteren **ENSENSEİ Mühendislik Danışmanlık Ltd. Şti**'de (kendi şirketi olduğu için ücret almayacaktır.) proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
38. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Kudret Aytemir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Koji Kozmetik Kimya Sanayi Ticaret A.Ş.**'de akademisyen danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü. (ücret almayacaktır)
39. Aşı Enstitüsü **Dr. Öğr. Üyesi Gamze Varan**'ın Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Biogalenica Ar-Ge Eğitim ve Danışmanlık İhracat-İthalat Ltd. Şti.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

### Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

40. **Dr. Meltem Ulusoy**'un Üniversitemiz **Fen Fakültesi** Kimya Bölümünde çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

### Ders Verme:

41. **Eğitim Fakültesinde** 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı kapsamında ders verecek öğretim elemanlarında değişiklik yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

### Yayın Komisyonu Kararları:

42. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Sibel Aksu Yıldırım** ile **Prof. Dr. Salih Bardakçı**'nin editörlüğünü yapmış olduğu "Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Eğitimi" başlıklı çalışmanın bilimsel bir çalışma olduğu ders kitabı niteliğinde olmadığı için Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla **bastırılabilmesi** uygun görüldü.

43. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Gonca Gökalp Alpaslan** ile **Prof. Dr. Ufuk Özdağ**'ın tarafından hazırlanan "Geyikler ve İnsanlar: Edebiyat, Kültür, Yaşam" adlı çalışmanın Üniversitemiz yayını olarak ve Üniversitemiz açık erişim bilgi sisteminde yer almak üzere e- kitap olarak **bastırılabilmesi** uygun görüldü

44. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri tarafından hazırlanan ve daha önce basılması istenilen "Histology Laboratory Guide Book" adlı ders kitabının 2000 (İki Bin Adet) basılıp, satış ofisinde yer alabilmesi için Üniversitemiz Yönetim Kurulundan 26.12.2024 tarih, 2024 /1798 Sayılı kararla geçen satış fiyatının günümüz maliyet koşullarına göre yeniden hesaplanarak Basımevi Müdürlüğümüz ve Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünden gelen fiyat güncellemelerinin görüşülmesi uygun görüldü.

45. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Özge Buket Arslan** tarafından hazırlanan; Çeviri Editörlüğünü kendisiyle birlikte **Prof. Dr. Çiğdem Öksüz, Prof. Dr. Burcu Semin Akel, Dr. Öğr. Üyesi İlkem Ceren Sığırtmacı**'ın yapmış olduğu "Willard and Spackman's Ergoterapi-Ondördüncü Baskı" adlı çalışmanın ders kitabı niteliğinde olmadığı için kendi isteği doğrultusunda Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla **bastırılabilmesi** uygun görüldü.

46. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Halil Tekin** tarafından hazırlanan; Yazarlığını kendisinin yapmış olduğu "Mezopotamya'nın Sümer Öncesi Çanak- Çömlekleri, Hassuna, Samarra, Halaf ve Ubeyd" başlıklı çalışmanın özgün bir çalışma olduğu, ders kitabı niteliğinde olmadığı ve yazarın kendi isteği doğrultusunda Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla **bastırılabilmesi** uygun görüldü.

47. Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Çiğdem Öksüz tarafından hazırlanan; Çeviri Editörlüğünü kendisiyle birlikte Prof. Dr. Burcu Semin Akel, Dr. Öğr. Üyesi İlkem Ceren Sığırtmaç ile Dr. Erg. Özge Buket Arslan'ın yapmış olduğu "Willard and Spackman's Ergoterapi Ondördüncü Baskı" adlı çalışmanın ders kitabı niteliğinde olmadığı ve yazarın kendi isteği doğrultusunda ve yazarın kendi isteği doğrultusunda Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla **bastırılabilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### Öğrenci Hakkında

48. Üniversitemiz 08/05/2025 tarih ve 2025-604 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile **20-21-22 Haziran 2025** tarihleri arasında yapılan ÜNİ 101 "Üniversite Yaşamına Giriş" dersi online telafi programına katılan öğrencilerin başarı durumlarının belirtilen puan aralıklarına göre notlandırılması ve başarılı olan öğrencilerin notlarının, transkriptlerine işlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

### Hizmetler Fiyat Tespiti:

49. **Yabancı Diller Yüksekokulu** bünyesinde Temmuz – Aralık 2025 Döneminde açılması planlanan dil kurslarının döner sermaye gelirlerine esas olarak hazırlanan **Birim Fiyat Listelerinin** görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

### Doçentlik Ataması

50. Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Betül Çiçek Çınar**'ın atanması uygun görüldü.
51. Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Filiz Aslan**'ın atanması uygun görüldü.
52. Sağlık Bilimleri Fakültesi Toplu Beslenme Sistemleri Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Mercan Merve Tengilimoğlu Metin**'in atanması uygun görüldü.
53. Dış Hekimliği Fakültesi Ağız Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Çiğdem Karaca**'nın atanması uygun görüldü.
54. Dış Hekimliği Fakültesi Pedodonti Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Elif Ballıkaya**'nın atanması uygun görüldü.