

02.04.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Rektörlük** (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Onur Aslaner**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
- Rektörlük** (Dijital Dönüşüm ve Bilişim Koordinatörlüğü) Öğretim Görevlileri **Aybüke Bozkurt Yenier** ile **Sena Aslan**'ın görev sürelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 Sayılı Kanunun Ek Madde 34:

- Dr. Ferhat Öztürk**'ün 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek Madde 34 kapsamında, Üniversitemiz Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Kas İskelet Fizyoterapisi Anabilim Dalında "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" uyarınca, doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Dr. Ashhan Bahadır Varol**'un, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ek 34 üncü maddesi uyarınca, Üniversitemiz Nörolojik Bilimler ve Psikiyatri Enstitüsündeki "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" uyarınca, doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı olarak görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

- Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Mert Satılmış**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

- Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Doç. Dr. Çetin Türkyılmaz**'ın **Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi.	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

7. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Sibel Aksu Yıldırım** ile **Prof. Dr. Salih Bardakçı**'nın **İrlanda**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Reyhan Balkaya Demirtaş**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

9. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ali Can Güneş**'in **Belçika**'da daha önce uygun görülen görevlendirmesine BAP desteğinin eklenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğrenci Kontenjanları:

10. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ile **yatay geçiş kontenjanlarının belirlenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

11. **Edebiyat Fakültesi** öğrencileri **Emine Kılıç** ile **Menekşe Bulus**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı Bahar döneminde programlarına alamadıkları ekte belirtilen derslerin eklenmesi ve program kayıtlarına onay verilmesi uygun görüldü.
12. **Eğitim Fakültesi** öğrencileri **Halime Nur Kara** ile **Irmak Çelik**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ekte belirtilen derslerin programlarına eklenmesi uygun görüldü.
13. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Melis Kural**'ın 2025-2026 Eğitim - Öğretim yılı Bahar döneminde programına eklenerek program onayının verilmesi uygun görüldü.
14. **Güzel Sanatlar Fakültesi** öğrencisi **Ödül Ada Ergil**'in 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Döneminde izinli sayılması ve Bahar Döneminde programına aldığı derslerin üzerinden silinmesi uygun görüldü.

15. **Fen Fakültesi** öğrencisi **Ahmet Gedik**'in 025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde izinli sayılması ve programına aldığı ekte yer alan derslerin programından silinmesi uygun görüldü.

16. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** öğrencisi **Kadir Can Özel**'in itirazının **reddine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Kadro Aktarma:

17. 2026 (TUS) 1. Dönem Üniversitemiz Tıp Fakültesine ait cetvelde birimi, ana bilim dalı, ünvanı ve adedi gösterilen araştırma görevlisi kadrolarının Anabilim Dallarına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar

Doçentlik Ataması:

18. **Hukuk Fakültesi** Medeni Hukuk Ana Bilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Günhan Gönül Koşar**'ın atanması uygun görüldü.

19. **Hukuk Fakültesi** Bilişim ve Teknoloji Hukuku Ana Bilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Merve Ayşegül Kulular İbrahim**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Profesörlük Ataması:

20. **Ankara Devlet Konservatuarı** Yaylı Çalgılar Ana Sanat Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Şahin İzzet Nazlıhaka**'nın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	